

Compte rendu projet GUC
Samedi 4 octobre

Suite à cette première réunion les deux groupes (groupe lieu / groupe salarié) se réunissent en novembre pour approfondir leur sujet

> 2ème réunion SAMEDI 29 NOVEMBRE 09H00 :

- retour travail de groupe
- fonctionnement bénévole

rappel le GUC est un lieu d'accueil et de services de proximité pour tous

ensuite il peut intervenir sur des situations sociales difficiles en partenariat avec les professionnels du territoire, c'est la CCAS qui tranche sur les décisions budgétaires, c'est une mission d'écoute et de réorientation, enfin c'est un lieu relais pour les situations d'urgence

LIEU

Le lieu sera

central
accessible
chaleureux accueillant lumineux
polyvalent
ouvert

Le lieu aura

1 grande salle avec table ronde, espace documentation, 2 points internet, 1 point café magazines journaux
1 salle confidentialité bureau de l'équipe
1 salle pour une permanence = pole emploi, mission locale, soutien scolaire ...
1 salle coin enfants

Proposition de lieux :

salle Ferrier > mais l'aménagement et le coût des travaux ne permet pas d'envisager une mise en route sur le court ou moyen terme : délai trop long
ancienne Mairie > le lieu le plus pertinent avec les permanences des assistants sociaux

Budget inventaire matériel :

1/ travaux

- peinture
> envisager un groupe d'habitants + CCAS encadré par un professionnel (Christelle Ginanneschi ou Le Cri du tigre ou ?) = APH
> électricité demander un devis Philippe Biais / Thierry Ducros / Christophe Bonnet

2/ inventaire matériel

> envisager un groupe d'habitants + ccas pour chercher en recyclerie Emmaus
> pour le reste voir avec Bernard Brun estimation du coût en achat neuf
listing : 2 bureaux, 1 table ronde, des chaises, 3 ordinateurs, 1 imprimante, 1

photocopieuse, 1 meuble dossiers documentations, 1 présentoir à tracts, 1 tableau planning, des cloisons mobiles, 1 panneau affichage, 1 panneau velleda, 1 tables basse et fauteuils, 1 bouilloire, 1 machine à café, des plantes vertes, des abonnements journaux magazines

3/ nom

La Bolèterie L'annexe ... > choix du nom avec les habitants = APH

SALARIÉ(E)

Dans un premier temps il sera recruté sur une durée de 6 mois afin d'évaluer à quels besoins nous allons être confrontés ce qui permettra d'affiner ensuite le profil de poste

Dans ce cadre l'embauche se fera soit :

> contrat aidé de 6 mois coût pour 20 heures = 215,61 euros > ce qui permettra une prise en charge par le CCAS

> cap emploi pour les travailleurs handicapés (permet une embauche en CDI et des primes pour l'employeur et le salarié)

Ses missions

> accueil écoute orientation

> diagnostic des besoins

Cadre horaires

5 jours et demi par semaine : lundi au jeudi + samedi

Recrutement

sur expériences

un diplôme est un plus

Profil de poste

- issu du territoire
- connaissance du public en difficulté et 3ème âge
- connaissance des réseaux sociaux
- maîtrise bureautique et réseaux sociaux

> à définir le degré de responsabilité et le cadre de travail avec le CCAS et les élus

Capacités

- sens de l'écoute
- prise d'initiative
- capacité d'analyse et d'évaluation
- bon relationnel
- coordination d'équipes